



zone

学生の皆様へ

heart & dream

熱い心を持ち
共に夢を目指す
「仲間」を求めています。

目次

02	社長挨拶
03	事業コンセプト
09	先輩社員の声
15	ゾーンに決めた理由
17	スタッフの一日
19	Q&A



zone

これから社会人となる皆様は、この業界に対して、またゾーンという会社に対して、不安もあることと思います。そんな皆様にぜひ知っていただきたいのは、ありのままのゾーンであり、ここで働く「人」です。「もし、自分の家族だったら」、ゾーンの人材育成のベースには、この思いがあります。社員一人ひとりが、夢や目標に向かって共に頑張る大切な仲間。だからこそ、仕事はもちろんですが、まず社会人としての基礎を身に付けることが先決と考えています。そのため、入社後はさまざまな研修制度を設け、自分に合った仕事を見出せるように、きめ細かくフォローしていきます。

社会に出て、どのような先輩や上司と一緒に仕事をしていくか。最初に出会う「人」は非常に大事です。ゾーンには、まるで家族のように、時には厳しく、時には優しく、人としての成長をサポートし、心から幸せを願う先輩や上司がいます。そして、夢や目標にチャレンジできるフィールドがあります。このパンフレットを通して、ゾーンという会社の真の姿を知っていただければ幸いです。

代表取締役 金村 浩二

人として成長し、

社会に貢献できる豊かな人材を

育ててまいります。

信頼され、求められる企業を目指して、
これからも地域とともに、社員とともに。





ゾーン本城店内 カウンター前

創業から変わらない 「夢の実現」という企業理念。

ゾーンは1975年の創業以来、
「heart & dream」を企業理念に、地域の皆様に支えられながら、
信頼される企業を目指して「正直」をモットーに歩んでまいりました。
社会や人々のニーズが多様化する今日、知識や経験を積みながら、
時代の変化に対応していかなければ、企業の未来はありません。
同時に、どんなときも決して忘れてはならないものがあります。
それは、「感謝の気持ち」と、私利私欲ではない「利他の精神」、
何事も人のせいにならない「自責の思考」です。
この3つがあれば、企業も人も成長できます。
ゾーンは今、出発点であるパチンコホールの経営を柱に、
不動産事業や飲食事業を展開するなど、次のステップへと進化中です。
進化の過程で、社員の皆さんには一緒に成長していける、
同じ思いを持った仲間になってほしいと考えています。
それぞれに違った個性と能力があるため、人が育てば、
いろいろな業種にチャレンジできます。
事業を多角化するということは、
社員一人ひとりの能力と個性が生かせる企業になっていくということでもあります。
だからこそ、いろいろな可能性を秘めた人材がほしいのです。
将来、一人でも多くの社員が「心(heart)」豊かな経営者として育ち、
一つのグループ企業として成長していく。
それがゾーンの「夢(dream)」です。

同じ思いを持ち、
夢に向かって
チャレンジできる人材を。



当社が1996年に新卒採用を始めて以来、毎年、県内はもとより県外からも多くの新卒を採用してきました。採用の際に最も重視するのは「素直」であること。「素直」な人は伸びる可能性を大いに秘めているからです。入社後は、企業理念にあるように「心」のある人材へと育て、「夢」の実現を後押しします。そして、今後展開していく新規事業の担い手、つまり将来の経営者に育てていきたいと考えています。ゾーンは、縁あって入社した社員の可能性を信じています。信じているからこそ、まるで家族のような気持ちで社員の育成に全力を注ぎ、

社員の能力を最大限に発揮できる場を提供していきたいと考えているのです。世間一般では、パチンコという業種をまだ特別な目で見ているところがありますが、業種で選ぶのではなく、会社で選んでほしいと思います。自分の可能性を伸ばしてくれる会社が、本当の意味で自分にとって「いい会社」ではないでしょうか。もし、当社への就職を希望される際、皆様のご家族にとって大切なお子様をお預かりするので、当社では皆さんが持っている可能性を伸ばしていきけるように、責任をもってサポートさせていただきます。



西日本シティ銀行



西日本シティ銀行本店

福岡の2大銀行のトップが 自らゾーンに来訪。

とある日のこと。

福岡銀行の現顧問(当時頭取)でいらっしゃる
谷正明様が当社を訪ねてお見えになりました。

「金村さん(当社代表取締役)、あなたに会いに来ました」
これが、最初のご挨拶でした。

企業として、これほどうれしく、ありがたい言葉はありません。

谷様より当時の銀行の中期計画についてなど、様々なお話を戴いたのち
「ホールがみたい。」とのお申し出により、本社下にある店舗、ゾーン本城と
ホールを管理するための事務所(バックヤード)をひと通り見学され、
再び本社へお戻りになりました。

その後、改めて今後の展開についてなど貴重なお話が続き、当社の代表者と
和やかでありながらも、非常に密度の濃いひと時をご一緒させて戴きました。
それから時をおかずしてのある日…。

今度は西日本シティ銀行の現在の頭取、

谷川浩道様が当社を訪ねてお見えになりました。

やはり、経営に関する貴重なお話や、当業界のことについてなど

この時も同様に非常に内容の濃い有意義な時間を過ごさせて戴きました。

この様に九州いや全国にも名の轟く地場2大銀行のトップでいらっしゃる方々が
自ら足をお運び戴き当社の代表者と語り合うお時間をお作り戴いたことは
大変光栄なことであり、社員にとっても大きな自信へとつながりました。
これからも、更に皆様に信用され信頼されるゾーンを目指して参ります。



福岡銀行本店

 福岡銀行



福岡天神の一等地にあるDADAビル。 躍進を続ける不動産部門。

ゾーンはパチンコ事業だけではありません。

不動産事業も大きな柱へと成長しています。

その中核をなすのが、福岡市天神にあるDADAビル。

岩田屋が1990年代に入ってまもなく、第二別館として建て、話題を呼んだビルです。

当時はティファニーなどのブランドショップやブルーノートも入り、

大いに賑わっていました。

しかし、次第にバブル崩壊の影響を受け、2002年に岩田屋から東京建物に売却。

ゲームセンターやカラオケ、飲食店などが入るテナントビルになります。

その後、東京建物が手放したいということで、2011年、当社に紹介がありました。

天神という抜群の立地から、DADAビルへの入居希望は後を絶ちません。

そして、この不動産事業を支えているのが財務部です。

現在、実質5人の社員で、金融機関との折衝をはじめ、

不動産取引に関して不動産業者や地権者との直接のお話や、

行政(市や県)との折衝なども担当しています。

また、決算報告も財務部の重要な仕事です。

ゾーンでは、役員だけでなく、財務部の30~40代の係長クラスから

取引金融機関をすべて訪問し、決算報告を行っています。

年齢に関係なく、役割分担で、お互いに補完しながらやっていく。

これも、いろいろな個性や能力を持った人間の集まりである、

ゾーンらしさの一つといえそうです。



地域に支えられて今がある。 これからも地元を元気にする企業であり続ける。

毎年、初夏の風物詩として、
ゾーンの地元、北九州市八幡西区の折尾西公園で開催されている「折尾まつり」。
協同組合折尾商連の皆さんが地域を活性化しようと、1990年に始めたお祭りですが、
当初はなかなか人が集まりませんでした。
そこで、遊技業組合としてバックアップすることになり、
後にこれをゾーンが引き継ぎました。
地元をもっと元気にすることで、地域に少しでも恩返しできればと、
以来、経済的な支援だけでなく、
綿あめ、金魚すくい、水風船、輪投げなどの出店を出して、
社員がボランティアでお祭りを盛り上げてきました。
お祭りを通して地域と一体になる。
これは社員にとっても貴重な経験になっているようです。
今では、多くの人々が集まるお祭りへと成長し、
地域の賑わいづくりにひと役買っています。
このほかにも、ゾーンではさまざまな地域貢献を行っています、
社員がアイデアを出し、社員自らが主体となって動いているものも少なくありません。
例えば、各店舗で月に2回程度、地域の清掃活動を実施。
また、地元の特産品や、地元で活躍するスイーツのお店の商品などを各店舗で提供し、
地域の皆さんに広く紹介する「I Love 地元交換会」は、
ゾーンの人気の催しです。

会社って、堅実で軸がぶれないからこそ、『信頼』という結果が残せると思う。

原口 直樹

Naoki Haraguchi



福岡大学卒

福岡大学商学部を卒業後、東京の某お茶メーカーに就職するが早期に退職し、大学のゼミが縁でゾーンと出会う。

1994年に入社し、現在常務執行役員。

ゾーンは私にとって2番目の会社となりますが、ゾーンに入社し仕事とは何を基準として、どの様に遂行していかなければならないかという事を教えて戴きました。現在は事務管理本部に所属し管理部門の責任者としての役割を担わせて戴いております。当社は事業の運営は勿論の事、地域で行われる催事への参加や清掃活動等を通じ仕事上でのスキルアップだけでなく様々な人々とのふれあいにより感じ得ることの出来る社員個人としての成長も求める企業です。このような利潤の追求だけでない一つ一つの積み重ねにより各地域・地元可愛され必要とされる企業として支えて戴いた結果、北九州商工会議所様から永年継続企業としての表彰も戴き大変有難く感じております。

また、当社の特徴としてとても堅実であるという事が有ります。毎年決算が終わると銀行を始めとする金融機関十数社様へ決算報告にお伺い致しますが、財務内容が大変盤石であると、一様に高い評価を戴いております。また事業を行う中に於いても石橋を叩いても進まない事がある程、慎重な面がある一方でここぞという攻めのポイントの時には大胆に攻め、あらゆる注力を惜しみません。しかもしっかりとした大義名分があり、それがぶれない。これも当社の強みだと感じております。まだまだ十分な伸びしろのある当社で更なる高みを目指し一緒に取り組んでくれる仲間として皆様と共に成長していきたいと思っております。

より強固にしていく。
営業本部の組織体制を



白川 永士

Eiji Shirakawa

東北学院大学卒

宮城県出身。金村社長と話す機会があり、社長の想いに感銘を受けゾーンに中途入社。同業他社で経験があったため、営業係長（現在の副店長）としてズーム本城に勤務。数店舗の経験を経て、現在は営業本部に所属。



営業本部の仕事は、各店舗の統括とマーケット調査、そして主に幹部社員の人材育成です。人材育成では、「人間力」を大事にしています。何事も自分で考え、それを行動に移すことで、知識や知恵、判断力が身に付き、単なる「作業」ではなく、「仕事」にしていくことができます。そうすれば、自ずと自分の引き出しが増え、変化が生じた時にも応用がきいて、迷わずに済み、決断力と責任感が生まれます。

また、教育にはお金を惜しまないという考えを持った会社なので、全国各地に視察に行ったり、セミナーに参加したり、講師を招いて勉強会を開いたりしています。マーケット調査については、調査結果を分析して、それをどう生かすか。そこに独自のノウハウがあると自負しています。

変化のスピードが速くなっている業界の中で、福岡県下でのトップクラスを維持し、さらに上を目指すため、今後は営業本部としての組織体制をしっかりとつくっていき、より強固な形にしていきたいと考えています。ゾーンは、どちらかというと厳しい会社です。活躍できるステージやチャンスは与えてくれますが、そこからは自分でつかみ取っていかねばなりません。つまり、自分の努力や頑張り次第で夢や目標を叶えられる会社ということです。

自分の役割を果たして
会社の成長に貢献したい。



山口 浩

Hiroshi Yamaguchi



九州共立大学卒

九州共立大学経済学部卒業。学生時代にパチンコ店でアルバイトの経験もあり、2001年に入社。現在は、副店長として店舗の管理業務を行っている。部下の育成で大切にしているのは、「きちんと叱る」という事。

学生時代、別のパチンコ店でアルバイトをしていました。就職を考えると、この業界なら即戦力になれると思い、アルバイト先の人に「北九州で一番いいパチンコ店はどこですか」と聞いたところ、返ってきた答えは、「ゾーンやね」。それで、就職を決めました。

ゾーンに入って、人間的に成長できたと思います。現在はゾーン宗像の副店長で、家に帰れば大学生の息子と高校生の娘の2人の子どもの父親です。40歳を前に、家も建てました。当時は、まだ賃貸でいいと思っていましたが、うちの会社は30歳そこそこでマイホームを持つ人が多く、あまりにも周りのみんなが家を建てるので、じゃあ自分も建てたほうがいいかなと。おかげで、両親も安心してくれたようです。この仕事は繁忙期が決まっているため、家族と過ごす時間が少ないのではと心配されるかもしれませんが、平日に休みが取れるので、自分の時間をうまく使うことができます。子どもが小さいころは、平日の混雑していない遊園地や温泉などを、家族でゆっくり楽しんだものです。

世間ではまだ誤解されることの多いパチンコ業界ですが、それだけに実際の職場はなおさら厳しく管理されています。逆に安心だということを理解していただきたいと思います。



これから自分にてできることを全力で、
そして女性から選ばれる会社に。

森安 美華

Mika Moriyasu



北九州市立大学卒

北九州市立大学経済学部経営情報学科卒業。
現在は、主任としてホールの管理業務を行っている。ホール業務だけでなく、ILove地元交換会の担当や新入社員の育成など幅広い業務に携わってきた。産休育休を取得し2021年に第一子を出産。

ゾーンは男女の区別なく同じ立場で仕事ができます。それは女性にとって大きな魅力ですが、その一方で働き始めた当初は体力仕事でした。しかし、最近は重たい玉積みや玉運びが必要ない店舗がほとんどで、体の負担はずいぶん減っています。その分、接客に力を入れることが出来るようになり、女性の活躍の場はむしろ増えているように感じますね。また、健康増進法の改正により、ホール内が禁煙になったことも含め、清潔で健康的な店内など女性が働きやすい環境が整ってきたこと、そして、私のことを何かと気にかけて、応援してくれる先輩や上司がいてくれるので、安心して働くことが出来る環境だと実感しています。

主任は、ホール管理業務の実質責任者として、ホール内すべての業務における指示や確認・管理を行います。責任はありますが、立場が上があればやれることの幅が広がり、その分、やりがいも大きいです。

女性には、女性ならではの視点があります。店内の装飾や設備をもっとこうしたらいいというアイデアや、お客様と接するときの細かい気遣いなど、女性が気づくことも多いと思います。そんな女性の意見を多く取り入れながら、「この会社で働いてみたい、こんな仕事してみたい」と女性から選ばれる会社になりたいですね。



仕事と家庭を両立しながら
目標とされる父親に。

田中 翔

Shou Tanaka



北九州市立大学卒

北九州市立大学法学部法律学科卒業。2013年に入社し、ゾーン本城に勤務。数店舗、そして財務部の経験を経て、現在ズーム本城副主任。2017年に第一子が誕生。翌年には第二子、そして2021年には第三子誕生と家族も増え、三人姉妹の父親としても奮闘中。

就職活動で悩んでいた時、大学の同級生に勧められたのがゾーンとの出会いでした。説明会に参加し、当時の採用担当が熱意をもって会社の話をしているのを見て、これだけ愛社精神をもった社員が育つということは良い会社なのだろうと感じ、入社を決めました。

現在は副主任としてスタッフやアルバイトの指導など、ホール管理業務に携わっています。仕事はもちろん大事ですが、同じように家庭も大事です。今は子供が二人。まだ二人とも小さいので、休みの日は家のことや子供と接する時間を優先しています。仕事の日も、早番なら夕方帰宅してから子供をお風呂に入れたり、遅番なら出勤前に子供と接したりと、勤務体系に合わせて楽しみながら子育てと両立しています。土日休みはとれますが、子供が小さいうちは、人混みの中よりも平日の方がどこかへ連れて行きやすいですね。

充実した家庭生活は、仕事を頑張る上で大きな力になるものです。そういう意味でも、ゾーンは仕事と家庭を両立できる会社だと実感しています。この先、子供たちが物事を理解できるような歳になった時に、人生の先輩として目標とされるような父親になれるよう、まだまだ成長していきたいですね。

これから入社してくる後輩の為に、
女性がもっと活躍できる場を。

阿部 貴子

Takako Abe

九州女子短期大学卒

鹿児島県出身。中途採用で総務事務として入社。2013年に第一子を出産し、産休育休後、2014年に職場復帰。2016年には育休産休制度を使用して第二子も出産している。子育て支援制度を策定する際、自らの経験をもとにプロジェクトの中心人物として活躍した。



出産したのは2013年3月です。第一子ということもあり、育児と家事が両立できるのか、仕事に復帰できるのか、正直、不安はありました。

復帰後は、子どもの急な体調不良で、ときには遅刻や早退をさせていただくことも。会社に迷惑をおかけしたと思うこともありますが、周りの皆さんに支えていただきながら、ここまで頑張ることができました。ゾーンの子育て支援制度策定に当たっては、プロジェクトの中心として、また経験者として、育児中の方は最初の何年かは遅番や日曜・祝日勤務を免除するなど、いくつかご提案させていただきました。法令で定まっている内容に、こうしたゾーンならではのものをプラスして、子育て支援制度ができあがったのです。ただ、制度があるからといって権利だけを主張するのではなく、さまざまな配慮に感謝し、もっと会社に貢献できるよう努力していく事が重要だと思います。

この業界にマイナスイメージを持っていた両親も、今では「おまえがそこまでできるとは思わなかった」と言ってくれています。これからは、自分自身の成長は勿論、女性らしさを磨きながら、後輩を育てていきたいと考えています。そして、感謝の気持ちを大切に、女性の活躍できる場をもっと広げていきたいですね。

Reason

ゾーンに決めた理由



一木 翔太

Shota Ichiki

九州産業大学卒
2015年入社

採用担当の先輩方が元気で
明るかったのが印象的でした。



会社説明会には25~30社くらい行きました。その中で、ゾーンの採用担当の皆さんはとても元気で、他の会社と比べても楽しそうに働いているなという印象を受けました。それが、選考に進もうと思ったきっかけでもあります。母親はパチンコというイメージだけで、「ブラック企業じゃないの?」と心配していましたが、自分が調べたり感じたりしたことを伝えたので、ちょっと安心したようです。

入社が決まって、最初に待ち受けていたのは、4泊5日の合宿研修です。それまでの学生気分が一気に吹き飛びました。スイッチのオンオフがきっちりしていて、「ああ、これが社会人か」と。学生時代は、部活でも自分のことだけで、このチームをよくしようなどと考えたことはありませんでした。しかし、研修では、全員がうまくできないと次に進めません。組織をよくするということの意味や大切さを学びました。

ホールでの勤務だけでなく、入社1年目には本社財務部への異動も経験するなど、様々な仕事を通して日々学んでいきました。どんどんチャレンジしていける会社なので、向上心と目標を常に持って新しい仕事にチャレンジしていきたいです。



安武 真希

Maki Yasutake

福岡女学院大学卒
2015年入社

私のことをもっと知りたいという
気持ちが伝わってきました。



大学では、人文学部表現学科で演劇とマスメディアを勉強しました。必ずしも大学で学んだことを生かせる仕事にはこだわらなかったため、就職活動でも職種は絞りませんでした。全部で30社くらい説明会に行きましたが、ゾーンの皆さんは笑顔がすごく素敵で、元気がよくて、それがとっても印象的でした。面接でも、私が返した答えに、さらに踏み込んで質問をしてくださり、私のことをもっと知りたいという気持ちが伝わってきて、うれしかったです。ただ、パチンコの経験はなく、自分にできるだろうかと悩んだのも事実です。結局、第一印象で、「こんな笑顔の素敵な先輩たちと一緒に働いてみたい」と感じたことが決め手になりました。大学の就職課は、職場環境のことをいろいろ心配してくれましたが、実際に入社してみると、自分がイメージしていたパチンコ店とはずいぶん違って、とても清潔感があり、景品コーナーのディスプレイや店内の装飾も華やかでお店づくりに様々な工夫がされていました。やりがいを感じるのは、お客様から「ありがとう」と言われたときや、笑顔を返していただいたとき。元気が出ますね。しばらくはホールで、もっといろいろなことを学び、将来は先輩たちのように「できる人」になって、会社を支えていきたいです。

OneDay

スタッフの一日



森井 あや香

Ayaka Morii

2021年入社

広島県出身、福岡大学卒業。会社説明会の際、ゾーンの社員は本当に楽しんで仕事をしている印象があり、パチンコ未経験だったが選考に進み、就活早期に入社を決意。入社一年目から採用活動への参加や、I Love地元交換会の担当を務めるなど多岐に渡り活躍中。

OFFの日の過ごし方



- ◀ 大学時代は馬術部に所属していました。今でも時々、馬と後輩の顔を見に部活に顔を出します。動物が大好きな私にとっては、とても良い癒しの時間です。



ドライブが好きなので、連休をとって旅行に行くこともあります。旅先での美味しい食事も楽しみのひとつです。いい気分転換にもなりリフレッシュ出来ます!



ONの日の過ごし方



● 8:55 出勤 → 朝礼

制服を着て身だしなみを整えたら、前日の出来事や細かな連絡事項を把握するために引継ぎ帳をチェックします朝礼では、店舗目標を共有し接客5大用語を発声。

● 9:30 開店準備

お客様をお出迎えする準備を始めます開店をお待ち頂いているお客様へのご案内やお客様が快適にご遊技できるよう、遊技台周りの最終チェックなどを行います。



● 14:00 ホールで接客

ホールスタッフの仕事は、カウンターでの景品交換や、お客様への接客サービスが中心です。他にも、お客様に居心地の良い空間で楽しんでいただけるよう遊技台周りの清掃や、ホール内の空調管理などを行います。

● 17:10 終礼 → 退勤

早番の時間帯に起こった出来事を遅番スタッフに引継ぎ終礼へ。引継ぎ帳に記入したら勤務終了です。タイムカードを押して退勤します。





加藤 翼

Tsubasa Katou

2009年入社

ゾーン本城でアルバイトを経験し、2009年に社員として入社。所属店舗で新入社員の受け入れを数回経験したこともあり、現在は受け入れだけでなく、入社前の研修や入社後のフォローアップ研修など、新卒研修チームの中心人物として活躍。

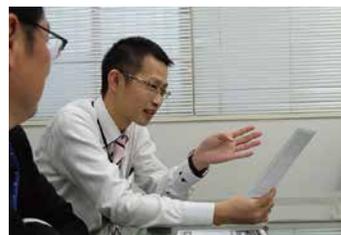
OFFの日の過ごし方

子供のころから野球が大好きで、プレーするのも好きですが、年に数回は家族そろって野球観戦にも行きます。休日に家族と同じ趣味を満喫できるので、心身ともにリラックスできます。



▲ 暖かい季節には自宅の庭先でBBQを楽しみます。庭先をキャンプ場にして本格的なキャンプを演出すると子供も大喜びです。親戚や友人を招いてのBBQは翌日からの仕事の活力になります!

ONの日の過ごし方



● 16:00 出勤 → 会議

新入社員の研修について打合せ。各店の担当者が集まり、社員の状況を報告。型にはまった研修ではなく、より効果的に社員の成長に繋がるよう研修案を議論します。

● 18:00 ホールでの勤務

打合せを終え自店舗へ。ホールでの接客対応はもちろんですが、ホールの責任者として、遊技台のトラブルなどにいち早く気付けるようにデータ管理も行い、ホールが円滑に営業しているか確認します。



● 19:00 スタッフの面談

ホール業務の合間に、社員やアルバイトスタッフの指導や面談もします。現在のモチベーションや本人の課題などに合わせた教育を心掛け、個人のステップアップのフォローをします。

● 24:45 終礼 → 退勤

会議の内容を反映させ、研修プランの資料を作成。退勤前に上司へ報告します。閉店作業を終え、終礼で連絡事項をスタッフに伝達し退勤します。



Q&A

不安や疑問にお答えいたします

Q?

パチンコホールでの仕事はかなり重労働なのではないでしょうか？

A!

オフィスなどでの仕事と比較すると、立ち仕事での接客業務となりますので体力的な負担は多少ございます。しかし、近年では多くのパチンコホールで箱の持ち運びが必要ないシステムの導入が進んでおります。弊社でも9店舗中8店舗に導入され、男性スタッフは勿論、多くの女性スタッフが活躍しております。体力的な負担は軽減されますが、より細やかな目配り、心配りを意識し、接客の質の向上に力を入れていかなければなりません。

Q?

どのような方が来店するのでしょうか？

A!

男性のお客様が過半数を占めますが、近年では多くのパチンコホール店内外の環境が整えられ、女性のお客様が増えてまいりました。弊社に来店くださるお客様も約30%が女性のお客様です。日中は高齢の方、主婦の方が多く、夕方からは仕事帰りの方が多くいらっしゃいます。

Q?

反社会的勢力との繋がりはあるのでしょうか？

A!

一切ございません。その他にもマナーをお守り頂けない方や、他のお客様にご迷惑をお掛けする方には入店を拒否させて頂く事もあり、お客様が安心して遊技出来る事は勿論、スタッフも安心して働ける環境づくりに努めております。

Q?

タバコの煙について対策はしているのでしょうか？

A!

健康増進法の改正により、2020年4月から多数の方が利用する施設での喫煙が禁止されました。それに伴い、ゾングループ全店におきましてもホール内での喫煙を禁止し、喫煙室を設ける等の分煙を行っています。

Q?

どのような方が働いているのでしょうか？

A!

個性あふれる活気ある社員が多数います。人材育成においては、一社会人として、人間的に成長していけるよう日頃より努めており、成長のスピード、得意不得意もそれぞれ異なります。元気で明るい社員が多く、先輩社員の出身校もバラエティに富んでいます。

社員出身校

【四年制大学】

鹿児島大学、北九州市立大学、北九州市立大学大学院、九州共立大学、九州国際大学、九州産業大学、久留米大学、島根県立大学、西南学院大学、筑紫女学園大学、長崎県立大学、福岡女学院大学、福岡大学 他

【短期大学／専門学校】

九州女子短期大学、大原簿記公務員専門学校、九州国際情報ビジネス専門学校、専門学校麻生医療福祉&観光カレッジ、福岡カレッジオブビジネス 他

Q?

パチンコの遊技経験は必要でしょうか？

A!

パチンコの知識等は必要ございません。選考を受けて頂くにあたり、どのような場所で、どのような仕事をするのかを入社前にイメージしたい方は、採用担当者が同行して店舗の見学をすることが可能です。その他接客サービスやパチンコホール業務に必要な知識は入社後に、育成・指導の担当者がつき、基礎からひとつひとつ学んで頂きます。

Q?

研修はどのようなものがありますか？

A!

社会人としてスタートを切って頂く為に、入社の際に4泊5日の新入社員研修を行っております。入社後も、フォローアップ研修や個別面談などを組み入れて、皆さん一人ひとりの成長をサポートします。その他、社内での勉強会や営業の専門研修、講師を招いての講習会なども行っております。

Q?

男性社会のイメージですが、女性が活躍できるのでしょうか？

A!

パチンコホールに求められるものは、楽しい時間、空間の過ごし方へと変わってきました。お客様にご遊技して頂くだけでなく、目で季節を楽しんで頂いたり、美味しい食事をとって頂いたり、休憩スペースでゆっくりリラックスして頂いたり、お客様が楽しんで、安らげる空間づくりを目指しております。それに伴い、女性の視点でのきめ細やかなサービスの提供を含めた店舗マネジメントの力を必要としております。

Q?

産休・育休の制度はどのようなものになっていますか？

A!

法令に基づき産前6週、産後8週の休業期間を設けております。さらにお子様がいっぱいになるまでの期間を育児休業としております(休業の延長も法令通り対応しています)。また、法令通りの制度だけでなく、会社の規定で「子育て支援制度」を別途設けております。例えば、地域限定勤務や、サービス業では難しい日曜祝日の公休の取得、早番シフト専属で勤務できるスタイルなど、ご家庭を持ちお子様がいらっしゃっても安心して働ける環境の整備を進めており、今後とも更に女性が活躍出来るよう努力してまいります。

Q?

労働時間はどのようになっているのでしょうか？

A!

早番(8:55~17:10)と遅番(16:30~24:45)の二つのシフトで運用しています。その他にも店舗ごとに中番のシフトもございます。遅番の勤務から早番の勤務へと切り替わる場合は必ず公休をはさみ、遅番の勤務の翌日に早番の勤務をする事はないようシフト調整しております。

Q?

転勤はありますか？

A!

転勤はございます。ただし、全店福岡県内の店舗ですので、引越しを伴わない場合と伴う場合がございます。住居変更を伴う異動の場合は、会社規定に基づいた転居費用の全額補助、また1年間の家賃の半額補助を行うことにより経済的負担が起きないように配慮しております。また、敷金・礼金・仲介手数料等、賃貸物件の契約に最低限必要な初期費用につきましては全て会社にて負担しております。

Q?

休日・休暇はどうなっているのでしょうか？

A!

休日は月に8日ございます。有給休暇は初年度10月より10日間取得でき、その後も法令通りに毎年付与され、皆さんが有給休暇を取得できるよう、各店舗にてシフトの調整を行っております。慶弔休暇は会社規定で休日数を設定しており、併せて慶事、弔事については、お祝い金、お見舞金制度を設けております。

Q?

住宅制度等がありますか？

A!

借り上げ住宅制度を採用しています。皆さんの希望する物件を会社が借り上げ、賃料の一部を負担させていただきます。本人の負担は月2万円のみです。(規定有り)また、店舗敷地内にも社員寮がありますので、希望者は利用が可能です。エアコン・テレビ・冷蔵庫・洗濯機・ベッドなど生活に最低限必要な備品は取り揃えております。







株式会社 ゾーン

〒807-0815 福岡県北九州市八幡西区本城東5-2-33
TEL.093-693-1177 FAX.093-693-1178
<http://zonegroup.co.jp>

